

## **ПРИНЯТО**

На тренерском совете МБУ  
«Спортивная школа им.  
Г. С. Хусаинова»  
Протокол №3  
от «29» августа 2019г.

## **УТВЕРЖДЕНО**

Директором  
МБУ «Спортивная школа им.  
Г. С. Хусаинова»  
Приказ № 231/1  
от «02» сентября 2019г.



# **ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об особенностях режима рабочего времени и порядке  
определения тренерской нагрузки тренеров,  
осуществляющих спортивную подготовку в  
муниципальном бюджетном учреждении  
«Спортивная школа им. Г. С. Хусаинова»**

г.Нурлат,  
2019год

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, Федеральным законом от 04.12.2007 № 29 ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", "Отраслевым соглашением между Татарстанским республиканским комитетом общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и министерства спорта РТ на 2018-2021 годы».

1.2 Настоящее Положение распространяется на всех тренеров, состоящих в трудовых отношениях с МБУ «Спортивная школа им. Г. С. Хусаинова» (далее - Учреждение).

## **2. Рабочее время тренера**

2.1 Продолжительность рабочего времени тренера устанавливается ставка заработной платы в неделю, соответствующая норме часов тренерской работы (тренерская нагрузка) не более 36 часов в неделю. При работе по совместительству до 16 часов в неделю.

2.2 Рабочее время тренера состоит не только из фактически отработанного времени со спортсменами (непосредственно тренерской работы, тренерской нагрузки), но и другой части работы, требующей затрат рабочего времени, неконкретизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа тренера).

2.3 Тренерам, устанавливается ставка (должностной оклад) за норму часов непосредственно тренерской работы 18 часов в неделю.

2.4 В рабочее время тренеров кроме непосредственно тренерской работы, включается иная работа тренера: индивидуальная работа со спортсменами, научная, исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями (или) индивидуальным планом-методическая подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных, и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

2.5 Конкретные трудовые (должностные) обязанности тренера определяются

трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.6 Количество часов непосредственно тренерской работы определяется на календарный год и закрепляется в трудовом договоре.

2.7 Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в тренировочных часах.

2.8 В учреждении продолжительность 1 тренировочного часа приравнивается к 45 минутам.

2.9 Не считается совместительством и не требует заключения нового трудового договора тренерская работа в одной и той же организации в пределах установленной продолжительности рабочего времени с дополнительной однократной оплатой (или в однократном размере).

### **3. Порядок определения тренерской нагрузки**

3.1 Объем тренерской нагрузки определяется ежегодно на начало тренировочного года и тарифицируется. В тарификации указывается численный состав и количество групп на этапах подготовки, объем тренировочной нагрузки в соответствии с программами по виду спорта.

3.2 Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре.

3.4 Распределение утвержденного объема тренерской нагрузки регулируется расписанием тренировочных занятий, утвержденным приказом директора Учреждения.

3.5 Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.6 Тренерская нагрузка тренеров находящихся в отпуске по уходу за

ребенком до достижения им возраста трех лет, основном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на тренировочных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью может распределяться на период отсутствия основного работника между другими работниками (тренерами) по решению администрации учреждения.